

# Arbeidsmarktonderzoek 2022

## Beveiligingsbeambte



<b>Datum</b>	19 januari 2023
<b>Auteurs</b>	Marcia den Uijl Pradeep Kumar
<b>Versie</b>	1.0
<b>Classificatie</b>	standaard



## **Uitgave**

Centerdata  
[info@centerdata.nl](mailto:info@centerdata.nl)  
[www.centerdata.nl](http://www.centerdata.nl)

## **Contact**

Marcia den Uijl  
[marcia.den.uijl@centerdata.nl](mailto:marcia.den.uijl@centerdata.nl)

© **Centerdata, Tilburg, 2023**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



## Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Beveiligingsbeambte	5
2.1	Aantal vacatures	5
2.2	Functietitels	5
2.3	Sector	5
2.4	Regio	6
3	Algemene vaardigheden	7
4	Digitale vaardigheden	9
5	Transities	11
5.1	Startberoepen	11
5.2	Skills gap	12
A	Categorieën vaardigheden	13





# 1 Inleiding

Dit rapport behoort bij het Arbeidsmarktonderzoek 2022 dat door Centerdata is uitgevoerd in opdracht van het Convenant Werkperspectief. Zie het hoofdrapport voor meer informatie over de achtergrond van het algehele onderzoek. Deze verdiepende analyse gaat specifiek in op het beroep beveiligingsbeambte. De data waarop deze analyse is gebaseerd zijn vacaturedata en de beroependatabase O\*NET.

Dit rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 begint met algemene informatie over vacatures voor beveiligingsbeambte, namelijk de functietitels, voorkomende sectoren en verschillen in regio's. Hoofdstukken 4 en 3 gaan vervolgens in op de gevraagde digitale en algemene vaardigheden in de vacatures voor beveiligingsbeambte. In hoofdstuk 5 worden transities naar beveiligingsbeambte onder de loep genomen. Welke beroepen zijn hiervoor haalbaar en wenselijk en wat voor soort skills gap moet dan worden overbrugd?





## 2 Beveiligingsbeambte

In de vacaturedata zijn 20.410 vacatures aanwezig voor beveiligingsbeambte voor over de periode van 2012 tot en met 2021. In de rest van dit hoofdstuk wordt ingegaan op een aantal veel voorkomende functietitels, de meest voorkomende sectoren en het regionale aandeel van deze vacatures.

### 2.1 Aantal vacatures

In 2012 was ongeveer 1 op de 860 vacatures voor beveiligingsbeambte, dit loopt op tot 1 op de 930 vacatures in 2021. We bekijken hier hoeveel vacatures voor beveiligingsbeambte er zijn geweest in verhouding tot het totale aantal vacatures in plaats van het absolute aantal vacatures over de jaren heen. Het is namelijk niet te zeggen of er meer vacatures zijn geplaatst of dat er meer zijn gevonden omdat de manier waarop online vacatures worden verzameld steeds wordt verbeterd.

### 2.2 Functietitels

Beveiligingsbeambte is een verzamelnaam voor verschillende soorten functies. Tabel 1 toont de meest voorkomende functietitels. Functietitels bevatten in sommige gevallen een niveau (junior/medior/senior), een specifieke bedrijfsnaam of een specifieke plaatsnaam. Deze gegevens worden genegeerd.

Tabel 1 Meest voorkomende functietitels voor beveiligingsbeambte

Functietitel	Aantal vacatures	Percentage
Beveiligers / beveiligingsmedewerker / beveiligingsbeambte	14992	73%
Objectbeveiligers	3941	19%
Allround beveiligers	725	4%
Luchthavenbeveiligers	714	3%

### 2.3 Sector

In Tabel 2 worden de meest voorkomende sectoren getoond waar vacatures voor beveiligingsbeambte zijn geplaatst. Veel vacatures worden via een bemiddelaar geplaatst waardoor de sector niet te achterhalen is. Daarnaast ontbreekt ook voor een deel van de vacatures informatie over de sector. De meeste vacatures voor beveiligingsbeambte waar de sector wel bekend is, komen van organisaties die werkzaam zijn op het gebied van particuliere beveiliging en facility management.

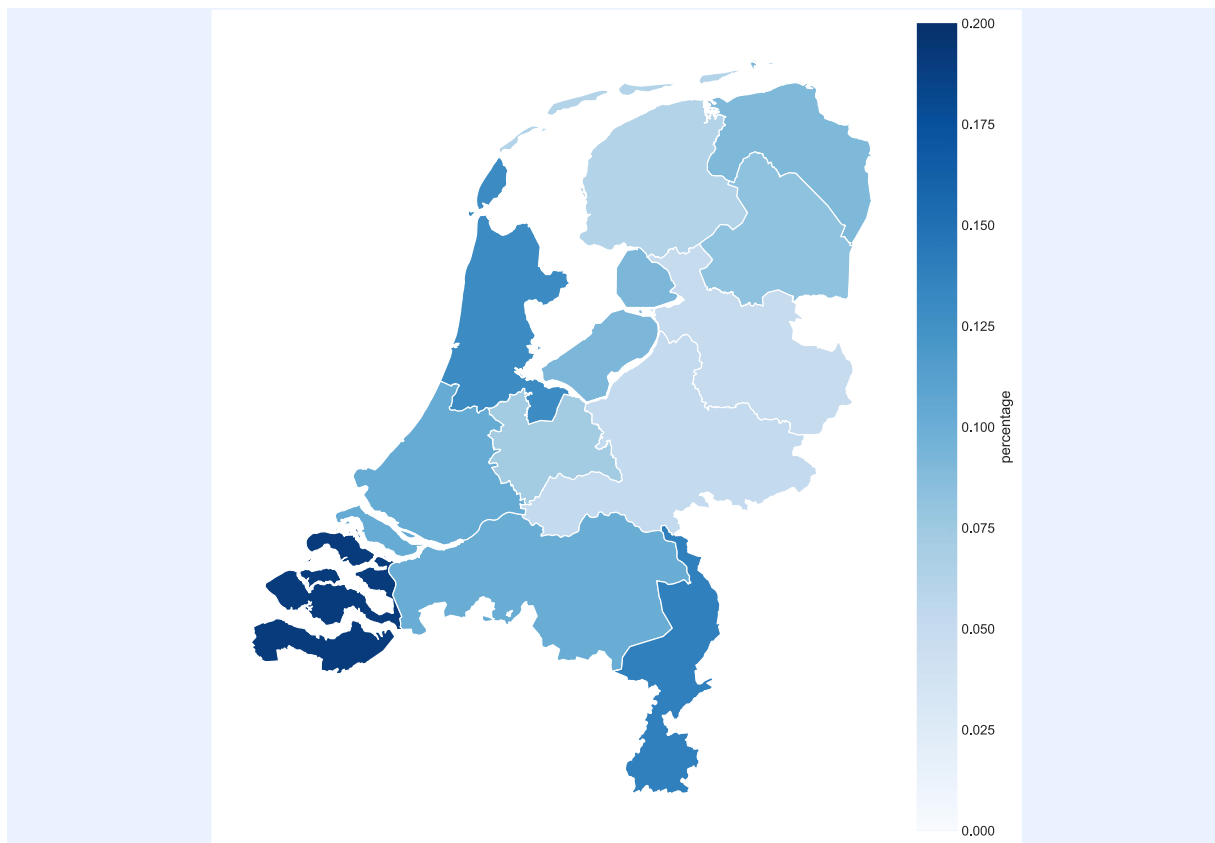
Tabel 2 Meest voorkomende sectoren voor beveiligingsbeambte

Sector	Aantal vacatures	Percentage
Particuliere beveiliging	6.393	31%
Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	4.621	23%
Onbekend	2.577	13%
Facility management	1.125	6%

## 2.4 Regio

Van alle vacatures in 2012-2021 is ongeveer 0,1% een vacature voor beveiligingsbeambte, ongeveer 1 op 1000. Regionaal zijn hier verschillen in. Het grootste aandeel beveiligingsbeambte is in Zeeland, met 1 op 520 vacatures en het kleinste aandeel in Overijssel, 1 op 2.000 vacatures. Zie ook Figuur 1.

Figuur 1 Percentage beveiligingsbeambte per provincie





### 3 Algemene vaardigheden

Tabel 3 toont de vraag naar algemene vaardigheden in vacatures voor beveiligingsbeambte in 2021. Vooral communicatievaardigheden en flexibiliteit worden veel vaker gevraagd dan gemiddeld. Overige vaardigheden worden minder vaak gevraagd in beveiligingsbeambte vacatures dan gemiddeld in alle vacatures.

Tabel 3 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor beveiligingsbeambte per categorie algemene vaardigheden in 2021

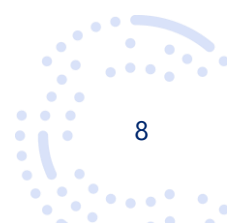
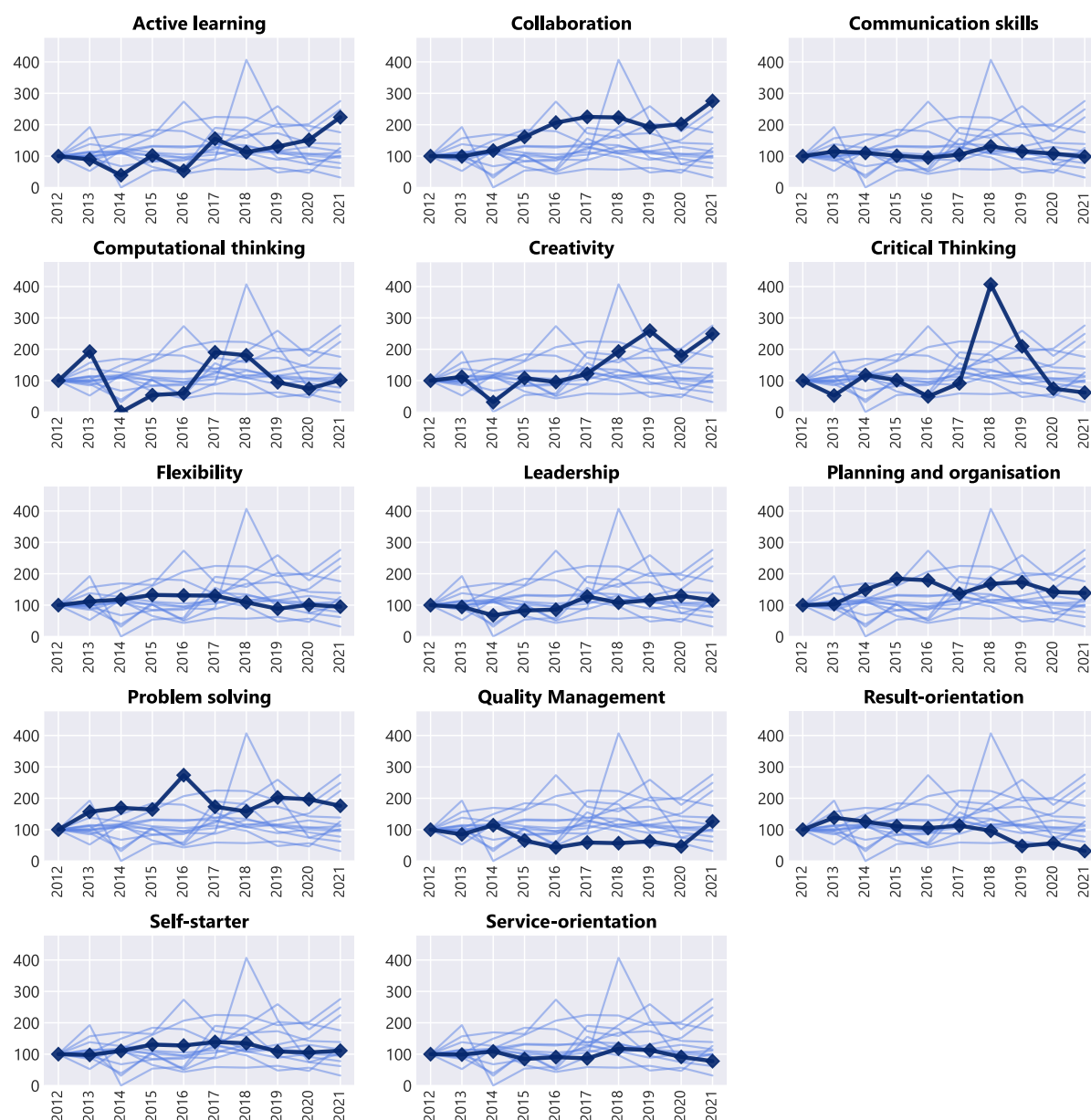
Categorie	Beveiligingsbeambte	Totaal
Communication skills	143	84
Flexibility	57	27
Self-starter	54	62
Planning and organisation	33	40
Collaboration	32	55
Service-orientation	27	33
Leadership	11	25
Active learning	7	12
Problem solving	4	12
Quality Management	4	13
Creativity	2	15
Result-orientation	2	7
Computational thinking	1	19
Critical Thinking	1	5

In Figuur 2 zien we dat dat de meeste categorieën in algemene vaardigheden een groei in de vraag zien. De vraag naar samenwerkingsvaardigheden is in de periode 2012-2021 aanzienlijk toegenomen, van 11 naar 32 op de 100 vacatures.





Figuur 2 Ontwikkeling in vraag naar overige vaardigheden voor Beveiligingsbeambtetussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per categorie





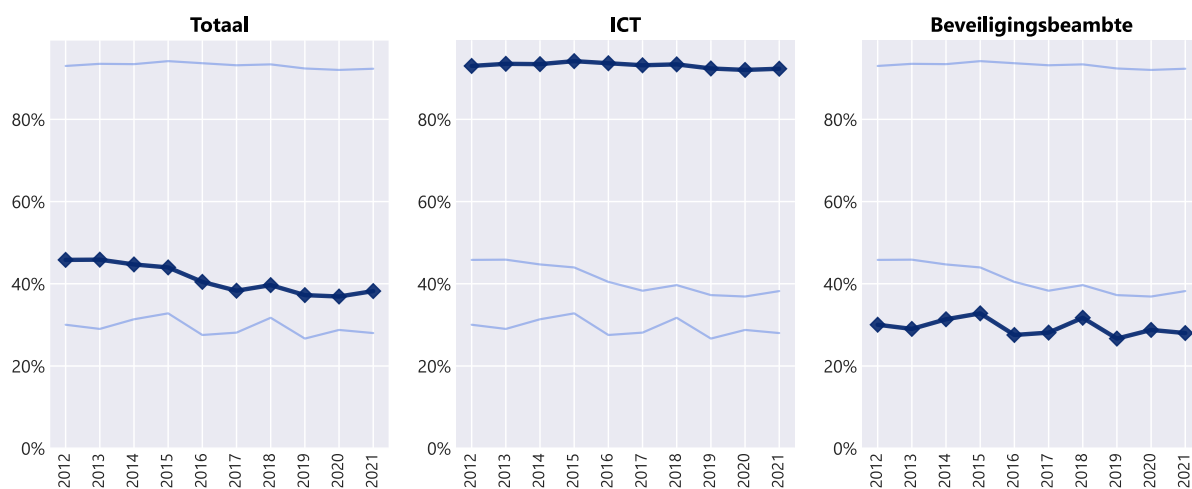


## 4 Digitale vaardigheden

We hebben gekeken welke digitale vaardigheden in alle vacatures en specifiek in de vacatures naar beveiligingsbeambte worden gevraagd.

Figuur 1 geeft de fractie vacatures weer waarin 1 of meerdere digitale vaardigheden gevraagd worden, voor alle vacatures, ICT vacatures en voor Beveiligingsbeambte vacatures. Bij beveiligingsbeambte is ligt dit ongeveer rond de 30%.

Figuur 3 Fractie vacatures met 1 of meer digitale vaardigheden, totaal, ICT en beveiligingsbeambte



In Tabel 4 wordt het aantal keer per 100 vacatures in 2021 dat een digitale vaardigheid wordt gevraagd getond, per categorie. Zie bijlage A voor voorbeelden van welke vaardigheden in welke categorie vallen. De meest gevraagde categorie was de basiscomputervaardigheden, gemiddeld 43 keer per 100 vacatures.

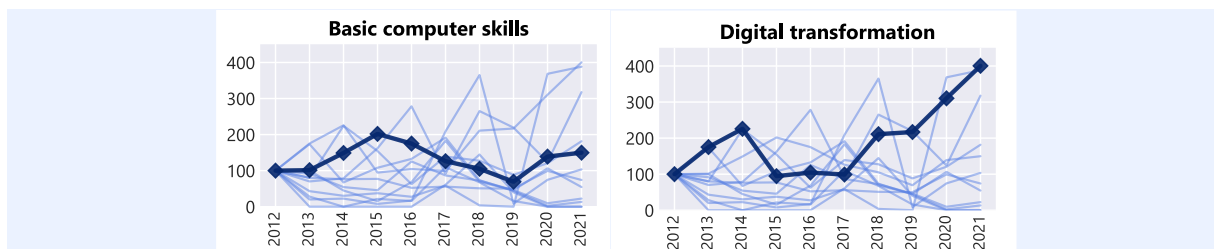
Tabel 4 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor beveiligingsbeambte per categorie digitale vaardigheden in 2021

Categorie	Beveiligingsbeambte	ICT	Totaal
Basic computer skills	43	131	37
Digital transformation	6	96	16
Specialized software	1	24	6
Resource management software	1	36	10
Programming skills	1	185	22
Internet technology & networking	1	46	6
IT governance & management	1	14	3
Database management, design & query	1	57	7
Big data & analytics	1	40	8
Web platform development software	1	89	10
Project management software	0	20	3
Digital marketing	0	2	2
Computer-aided design	0	5	6



In Figuur 3 wordt de ontwikkeling in de vraag naar digitale vaardigheden getoond in de twee relevante categorieën getoond. Bij digitale transformatie is er vooral vraag naar vaardigheden die te maken hebben met geautomatiseerde systemen. De vraag blijft in 2021 relatief klein, met 6 op de 100 vacatures.

Figuur 2: Ontwikkeling in vraag naar digitale vaardigheden voor beveiligingsbeambte tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per relevante categorie





## 5 Transitie

In dit hoofdstuk brengen we mogelijke transitie naar beveiligingsbeambte in kaart, zie het hoofdrapport hoe deze analyse is uitgevoerd. Er zijn 132 beroepen die een haalbare overstap naar dit beroep hebben. Dit zijn de beroepen die een gelijkenisscore van 0,65 of meer hebben in vergelijking met beveiligingsbeambte. Niet alle beroepen komen in aanmerking als startberoep. In de onderstaande paragrafen wordt besproken welke beroepen ook wenselijk als startberoep.

### 5.1 Startberoepen

Van de 132 haalbare beroepen zijn er 66 beroepen ook wenselijk als startberoep. Een wenselijk startberoep betekent in dit geval een gelijk of lager gemiddeld bruto uurloon en geen (grote) tekorten verwacht in 2026.

Er zijn een aantal beroepsgroepen waar de haalbare en wenselijke startberoepen toe behoren, te vinden in Tabel 5. Van de meest haalbare startberoepen vallen veel beroepen in de beroepsgroepen transportplanners/logistiek medewerkers en procesoperators. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat er voor deze beroepen grote tekorten worden verwacht. Daarnaast vallen er veel beroepen in de beroepsgroepen directiesecretaresses en zakelijk dienstverleners. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat ze een hoger bruto uurloon hebben. De meest haalbare (met de hoogste gelijkenisscore) én wenselijke startberoepen vallen zijn andere beroepen in de beveiliging en receptionisten/telefonisten.

Tabel 5 Aantal haalbare en wenselijke startberoepen per beroepsgroep naar beveiligingsbeambte (vanaf 5 beroepen per groep)

Beroepsgroep	Aantal startberoepen	Maximale gelijkenisscore	Minimale gelijkenisscore
Beveiligingspersoneel	12	0.84	0.66
Receptionisten en telefonisten	14	0.70	0.65
Secretaresses	10	0.68	0.65
Administratief medewerkers	7	0.68	0.66
Verzorgenden	5	0.68	0.65
Managers horeca	5	0.67	0.65
Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	6	0.67	0.65

Tabel 6 toont de top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar beveiligingsbeambte naar beroepen buiten de beveiliging.

Tabel 6 Top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar beveiligingsbeambte

Startberoep	Beroepsgroep	Gelijkenisscore	Gem. bruto uurloon
Receptionist	Receptionisten en telefonisten	0,70	€ 17,6
Huismeester	Conciërges en teamleiders schoonmaak	0,68	€ 18,6
Administratief medewerker	Secretaresses	0,68	€ 19,6



Coördinator	Administratief medewerkers	0,68	€ 18,5
Begeleider nachtzorg	Verzorgenden	0,68	€ 18,5
Baliemedewerker informatiebalie	Receptionisten en telefonisten	0,68	€ 17,6
Beheerder (overig)	Conciërges en teamleiders schoonmaak	0,68	€ 18,6
Badmeester	Sportinstructeurs	0,67	€ 16,7
Receptionist/telefonist	Receptionisten en telefonisten	0,67	€ 17,6
Secretaresse	Secretaresses	0,67	€ 19,6
Frontoffice manager	Receptionisten en telefonisten	0,67	€ 17,6
Medewerker klantenservice	Receptionisten en telefonisten	0,67	€ 17,6
Afdelingssecretaresse	Secretaresses	0,67	€ 19,6
Food and beverage manager	Managers horeca	0,67	€ 19,7
Medewerker orderadministratie	Callcentermedewerkers outbound en overige verkopers	0,67	€ 16,7

## 5.2 Skills gap

Het is ook mogelijk om van een transitie tussen beroepen de skills gap te bekijken. Als voorbeeld hiervan bekijken we de overgang van badmeester naar beveiligingsbeambte. Het belang van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. Ook een niveau van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. We spreken van een skills gap als de skill belangrijk genoeg is in het doelberoep, een minimaal belang van 30 en als het gevraagde niveau van het startberoep minimaal 20 onder het gevraagde niveau van het doelberoep ligt.

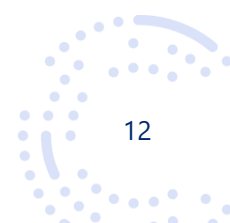
Van zowel kennis, vaardigheden, capaciteiten is er geen skill gap onder bovenstaande definitie. Er is wel sprake van een kleinere skill gap van minimaal 10 onder het gevraagde niveau van het doelberoep bij de vaardigheid operationeel toezichthouden.

Op het gebied van werkactiviteiten zijn er aantal verschillen in het gevraagde niveau, zie Tabel 7.

Tabel 7 skills gap in activiteiten van badmeester naar en activiteiten

Categorie	Activiteiten	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Complexe en technische activiteiten	Informatie documenteren / vastleggen	86	49	71	21
Informatie en gegevensverwerking	Informatie evalueren om naleving van normen te bepalen	67	35	58	24
Communiceren en interactie	De betekenis van informatie voor anderen interpreteren	60	25	46	21
Fysieke en handmatige activiteiten	Voertuigen, gemechaniseerde apparaten of apparatuur besturen	50	0	32	32

De grootste verschillen in context- en omgevingsfactoren zijn dat het herhalen van dezelfde taken voor de beveiligingsbeambte belangrijker is en dat de beveiligingsbeambte meer omgang heeft met fysiek agressieve mensen.





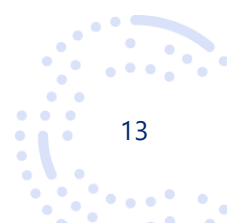
## A Categorieën vaardigheden

Tabel 8 Categorieën voor algemene vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Critical thinking	Kritisch denken, beredeneren, detailgericht
Creativity	Innovatief, creatief, origineel
Collaboration	Samenwerken, teamspeler
Communication	Communicatie, schrijven, spreken, presenteren
Computational thinking	Wiskunde, analytisch, statistiek
Flexibility	Flexibel, aanpassen
Leadership	Coördineren, delegeren, overtuigen, onderhandelen
Self-starter	Initiatief, proactief, zelfstandig
Result-orientation	Resultaatgericht, doelgericht
Problem solving	Oplossingsgericht
Active learning	Actief leren
Planning and organization	Planning, organisatie, agile
Service-orientation	Klantgericht
Quality Management	Kwaliteit, kwaliteitsborging

Tabel 9 Categorieën voor digitale vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Specialized software	File versioning software, industrial control software, medical software, map creation software and compliance software like: Blackboard, Git, SVN, arcgis, SCADA
Computer-aided design	Computer-aided design and manufacturing (CAD/CAM) software, computer based training software and pattern design software, like: Catia, CAD, E-plan, Cadence, Autocad, civil 3d
Resource management software	Inventory management software, customer relationship management (CRM) software, materials requirements planning logistics and supply chain software like: SAP, ERP, Primavera
Basic computer skills	Word processing, presentation and spreadsheet software, internet browser software, electronic mail software, operating system software and backup or archival software like: Microsoft Office, Windows operating system, Solaris, Unix, TextPad, Ubuntu
Database management, design and query	Query and processing language, database user interface and query software, object oriented data base management software, metadata management software and database reporting software like: SQL, MYSQL, datawarehouse, netezza, database management, RDBMS, NoSQL
Big data and analytics	Data analytics, natural language processing, parallel computing, machine learning, artificial intelligence, business intelligence and data analysis software like: Hadoop, Spark, Hive, Pig, Tableau, Rapidminer,





	Logistic regression, Support vector machine, K means, Text analytics
Programming skills	Object or component oriented development software, development environment, program testing software, compiling software like: C++, C#, Perl, Java, Lisp, prolog++, Julia, Python
Internet technology and networking	Network monitoring software, network security and virtual private network, application server software VPN, internet protocol IP multimedia subsystem software and equipment software like: LAN, WAN, DNS, webserver, traceroute, weblogic
Web platform development software	Bv: HTML, javascript, django, angularjs, php, css, drupal, joomla, Typescript, requirejs, dhtml, Ruby on Rails, ngrx
Project management software	Bv.: Devops, Content workflow software, Microsoft Project
IT governance and management	Bv.: Information management, IT governance, IT infrastructure, data governance, IT frameworks, Information systems coordination
Digital marketing	Bv.: Adsense tracker, Digital marketing
Digital transformation skills	3D printing, Artificial intelligence, Blockchain, Cloud computing, Cybersecurity, Docker, internet of things, Robotics

