

Arbeidsmarktonderzoek 2022

Gemeenten



Datum	20 januari 2023
Auteurs	Marcia den Uijl Pradeep Kumar
Versie	1.0
Classificatie	standaard



Uitgave

Centerdata
info@centerdata.nl
www.centerdata.nl

Contact

Marcia den Uijl
marcia.den.uijl@centerdata.nl

© **Centerdata, Tilburg, 2023**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Gemeenten	5
2.1	Aantal vacatures	5
2.2	Functietitels	5
2.3	Opleidingsniveau	6
2.4	Regio	6
3	Algemene vaardigheden	8
4	Digitale vaardigheden	10
5	Conclusie	13
A	Sectorafbakening	14
B	Categorieën vaardigheden	15

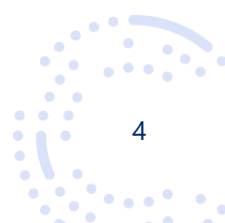




1 Inleiding

Dit rapport behoort bij het Arbeidsmarktonderzoek 2022 dat door Centerdata is uitgevoerd in opdracht van het Convenant Werkperspectief. Zie het hoofdrapport voor meer informatie over de achtergrond van het algehele onderzoek evenals uitgebreide bevindingen voor de hele arbeidsmarkt en algemene conclusies. Deze verdiepende analyse gaat specifiek in op gemeenten. Deze analyse is gebaseerd op vacaturedata.

Dit rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 begint met algemene informatie over vacatures bij gemeenten, namelijk de functies, opleidingsniveaus, sectoren en regio's. Hoofdstukken 3 en 4 gaan vervolgens in op de gevraagde algemene en digitale vaardigheden in de vacatures bij gemeenten.





2 Gemeenten

Er waren 107.976 vacatures bij gemeenten tussen 2012 en 2021. Daarbij gaat het om gemeenten en niet om (samenwerkende) gemeentelijke organisaties zoals aangegeven door het A&O fonds Gemeenten, zie bijlage A. In de volgende paragrafen bekijken we vaak voorkomende functies en opleidingsniveaus en het regionale aandeel van deze vacatures.

2.1 Aantal vacatures

In 2012 was ongeveer 1 op de 325 vacatures een vacature bij gemeenten. Dat is gestegen naar 1 op de 165 vacatures in 2021. We bekijken hier hoeveel vacatures er bij gemeenten zijn geweest in verhouding tot het totale aantal vacatures in plaats van het absolute aantal vacatures over de jaren heen. Het is namelijk niet te zeggen of er meer vacatures zijn geplaatst of dat er meer zijn gevonden omdat de manier waarop online vacatures worden verzameld steeds wordt verbeterd.

2.2 Functietitels

Binnen gemeenten komen verschillende functies voor. Tabel 1 toont de meest voorkomende functies.

Tabel 1 Meest voorkomende functies binnen vacatures bij gemeenten

Functie	Aantal vacatures	Percentage
Stage / afstudeerplaats / bbl	4.465	4,14%
Onbekend	2.724	2,52%
WMO consulent	2.687	2,49%
Beleidsmedewerker ruimtelijke ordening	2.175	2,01%
Gemeentelijk medewerker	2.017	1,87%
Beleidsmedewerker sociaal-cultureel werk	1.988	1,84%
Communicatiedeskundige	1.670	1,55%
Toeziethouder	1.514	1,40%
Juridisch medewerker	1.346	1,25%
Beleidsmedewerker milieuzaken	1.320	1,22%
Financieel adviseur	1.263	1,17%
Functioneel applicatiebeheerder	1.135	1,05%
Projectleider (overig)	1.073	0,99%
Consultant (overig)	1.025	0,95%
Medewerker klantenservice	989	0,92%
Bedrijfsadviseur	989	0,92%
Human resources adviseur	981	0,91%
Juridisch adviseur	953	0,88%
Beleidsmedewerker (overig)	945	0,88%
Administratief medewerker financiën	935	0,87%
Projectleider weg- en waterbouw	930	0,86%
Jurist	923	0,85%
Directiesecretaresse	905	0,84%



Administratief medewerker	902	0,84%
Projectleider ruimtelijke ordening	866	0,80%
Trainee	830	0,77%
Beleidsmedewerker onderwijs	768	0,71%
Vrijwilliger	764	0,71%
Consulent werk en inkomen	756	0,70%
Griffier	736	0,68%
Maatschappelijk werker kind en jeugd	715	0,66%
Hovenier	700	0,65%
Teamleider	672	0,62%
Beleidsmedewerker verkeerszaken	667	0,62%
Beleidsmedewerker economische zaken	642	0,59%
Financial controller	631	0,58%
Lid commissie bezwaarschriften	599	0,55%
Medewerker archief en documentatie	592	0,55%
Beleidsmedewerker openbare orde en veiligheid	578	0,54%
Consultant inkoop	567	0,53%
Beleidsmedewerker jeugdbeleid	563	0,52%
Beleidsmedewerker sociale zekerheid	559	0,52%
Hulpkracht (overig)	548	0,51%

2.3 Opleidingsniveau

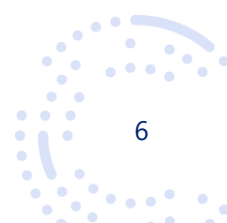
Tabel 2 laat zien hoeveel vacatures er zijn op elk opleidingsniveau binnen gemeenten.

Tabel 2 Opleidingsniveau binnen vacatures bij gemeenten

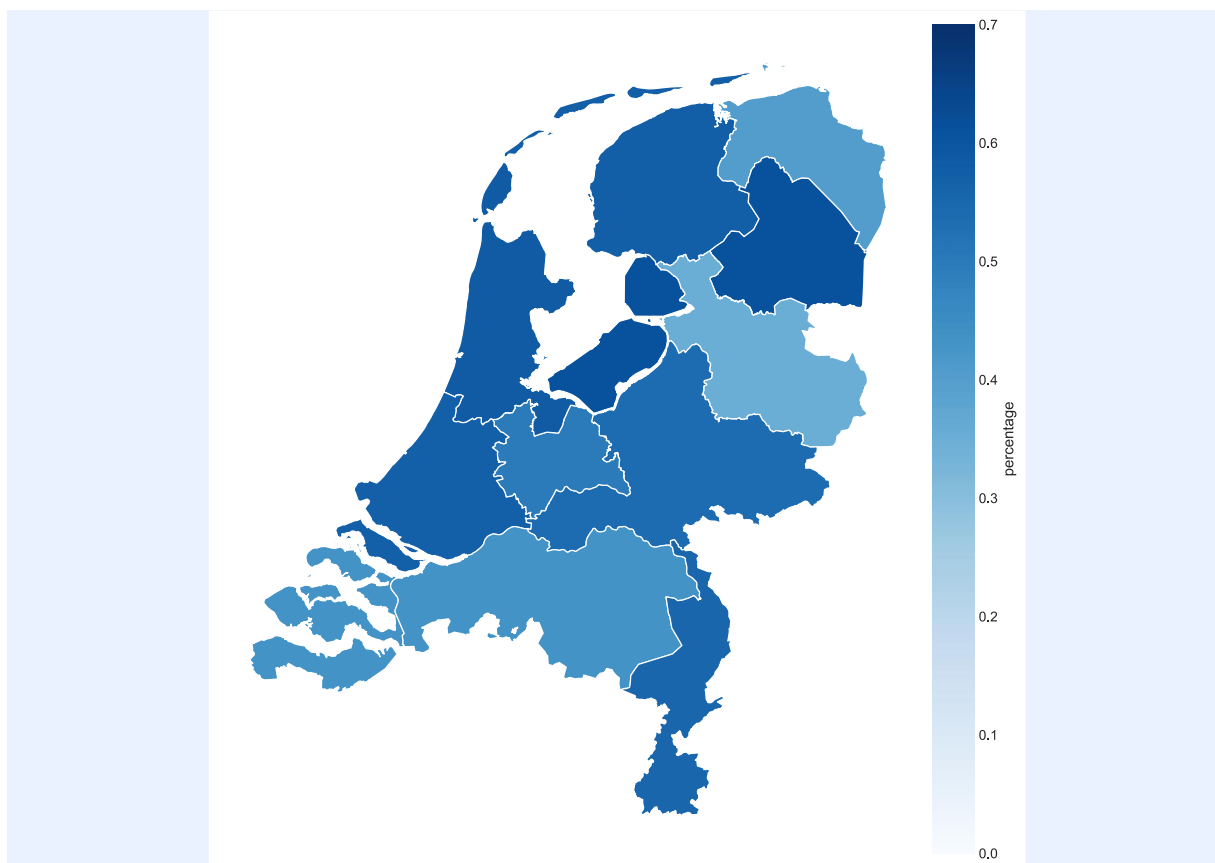
Opleidingsniveau	Aantal vacatures	Percentage
HBO	44.300	42%
MBO	17.969	17%
HBO/WO	17.649	17%
WO	15.678	15%
MBO/HBO	7.391	7%
VMBO	2.281	2%

2.4 Regio

Van alle vacatures tussen 2012 en 2021 is ongeveer 0,5% een vacature bij een gemeente, wat neerkomt op ongeveer 1 op 200 vacatures. Er zijn regionale verschillen in het aandeel vacatures bij gemeenten. Het grootste aandeel is in Flevoland, met 1 op 255 vacatures, en het kleinste aandeel is in Overijssel, met 1 op 185 vacatures. Zie ook Figuur 1.



Figuur 1 Percentage vacatures bij gemeenten per provincie





3 Algemene vaardigheden

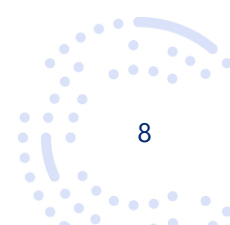
Tabel 3 toont de vraag naar algemene vaardigheden in vacatures bij gemeenten in 2021. De meeste vaardigheden die worden gevraagd hebben betrekking op samenwerking. Ook vaardigheden die betrekking hebben op communicatie en self-starter, zoals zelfstandigheid en initiatief tonen, worden vaak gevraagd. Voor vrijwel alle categorieën worden meer vaardigheden gevraagd dan in alle vacatures ongeacht sector.

Tabel 3 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures bij gemeenten per categorie algemene vaardigheden in 2021

Categorie	Gemeenten	Totaal
Collaboration	116	55
Communication skills	107	84
Self-starter	105	62
Planning and organisation	78	40
Leadership	52	25
Flexibility	44	27
Computational thinking	40	19
Creativity	30	15
Service-orientation	27	33
Problem solving	26	12
Quality management	22	13
Result-orientation	20	7
Active learning	11	12
Critical thinking	8	5

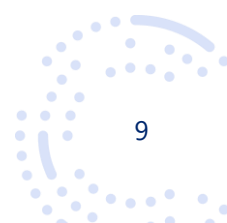
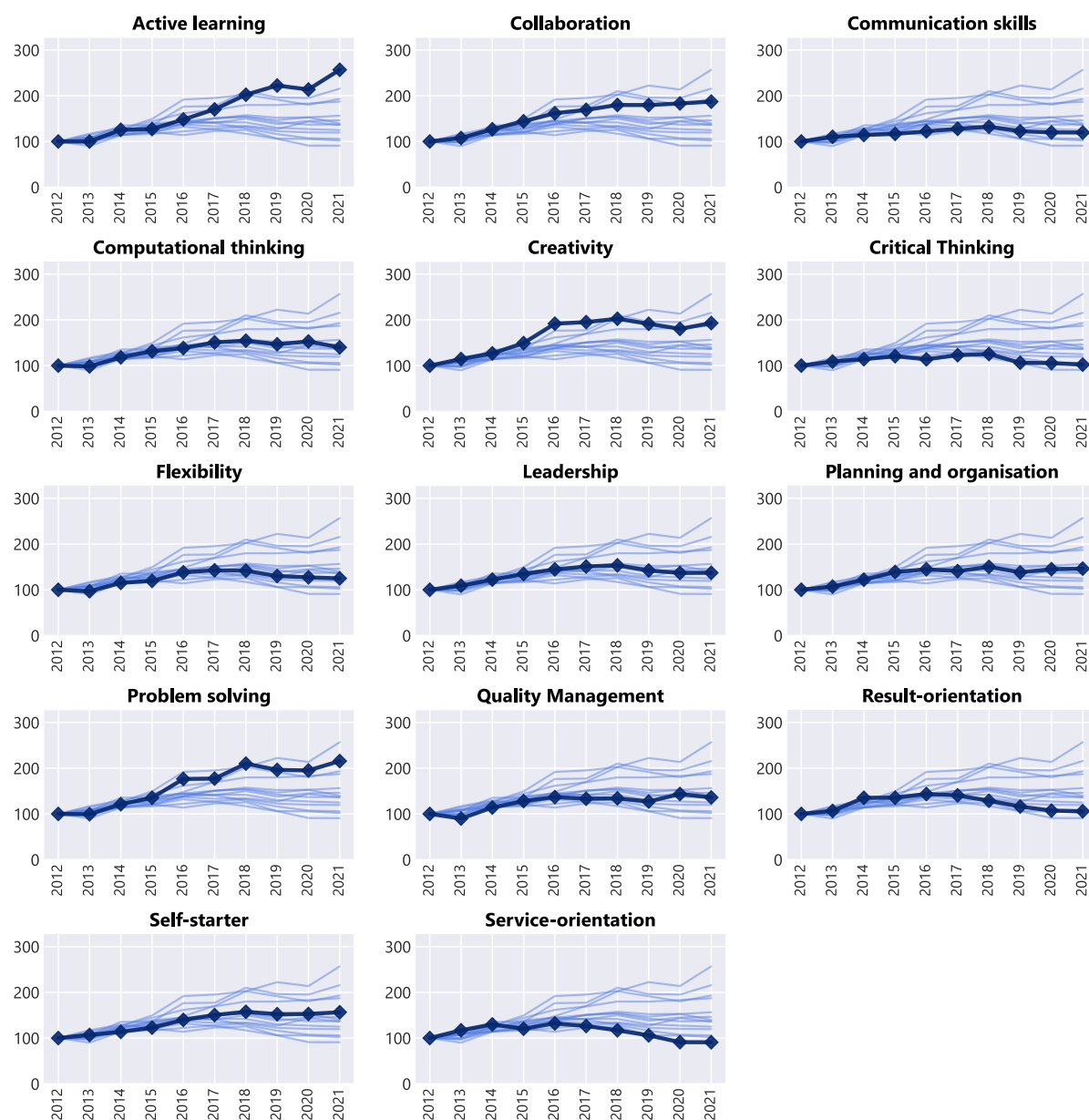
Figuur 2 toont de ontwikkeling in de vraag naar algemene vaardigheden tussen 2012 en 2021. In vrijwel alle categorieën is de vraag gelijk gebleven of gestegen. De vraag naar active learning, probleemoplossend vermogen en creativiteit is ongeveer verdubbeld. Ook de vraag naar samenwerken en self-starter is flink gegroeid.

In 2012 werden er gemiddeld 47 algemene vaardigheden gevraagd per 10 vacatures bij gemeenten. Er is een stijgende trend waar te nemen. In 2021 werd er gemiddeld 68 keer om een algemene vaardigheid gevraagd per 10 vacatures bij gemeenten. Dit is meer dan bij vacatures ongeacht sector, waar gemiddeld 40 keer per 10 vacatures om algemene vaardigheden wordt gevraagd.





Figuur 2 Ontwikkeling in vraag naar algemene vaardigheden bij gemeenten tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per categorie



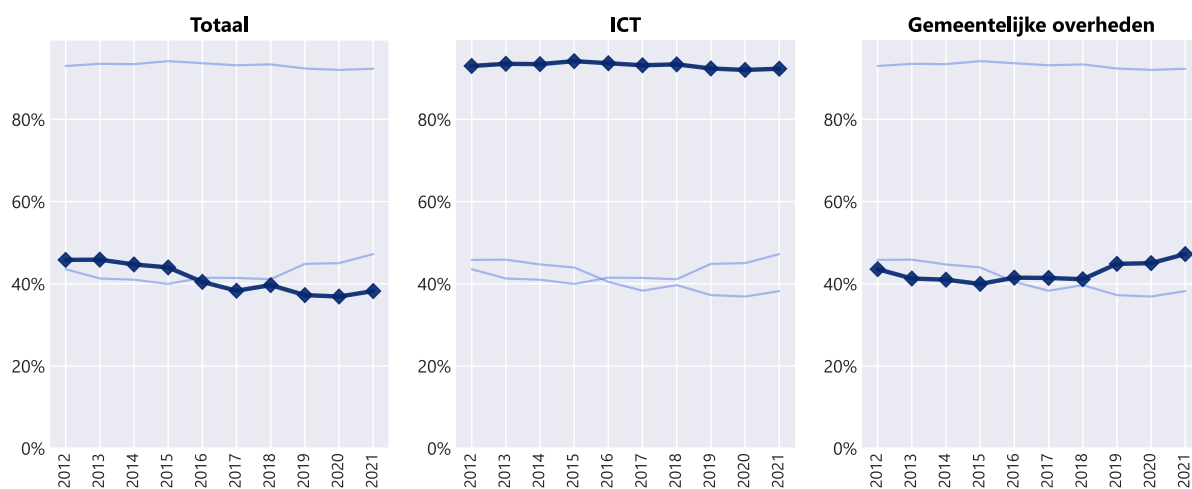


4 Digitale vaardigheden

We hebben gekeken welke digitale vaardigheden in alle vacatures en specifiek in de vacatures bij gemeenten worden gevraagd.

Figuur 3 geeft de fractie vacatures weer waarin 1 of meerdere digitale vaardigheden gevraagd worden, voor alle vacatures, ICT vacatures en vacatures bij gemeenten. Bij gemeenten wordt bij ongeveer 4 op de 10 vacatures minimaal 1 digitale vaardigheid gevraagd.

Figuur 3 Fractie vacatures met 1 of meer digitale vaardigheden, totaal, ICT en gemeenten



In Tabel 4 wordt het aantal keer dat een digitale vaardigheid wordt gevraagd getoond, per 100 vacatures in 2021, per categorie. Zie bijlage A voor voorbeelden van welke vaardigheden in welke categorie vallen. De meest gevraagde categorie bij gemeenten was basiscomputervaardigheden, gemiddeld 6 keer per 10 vacatures.

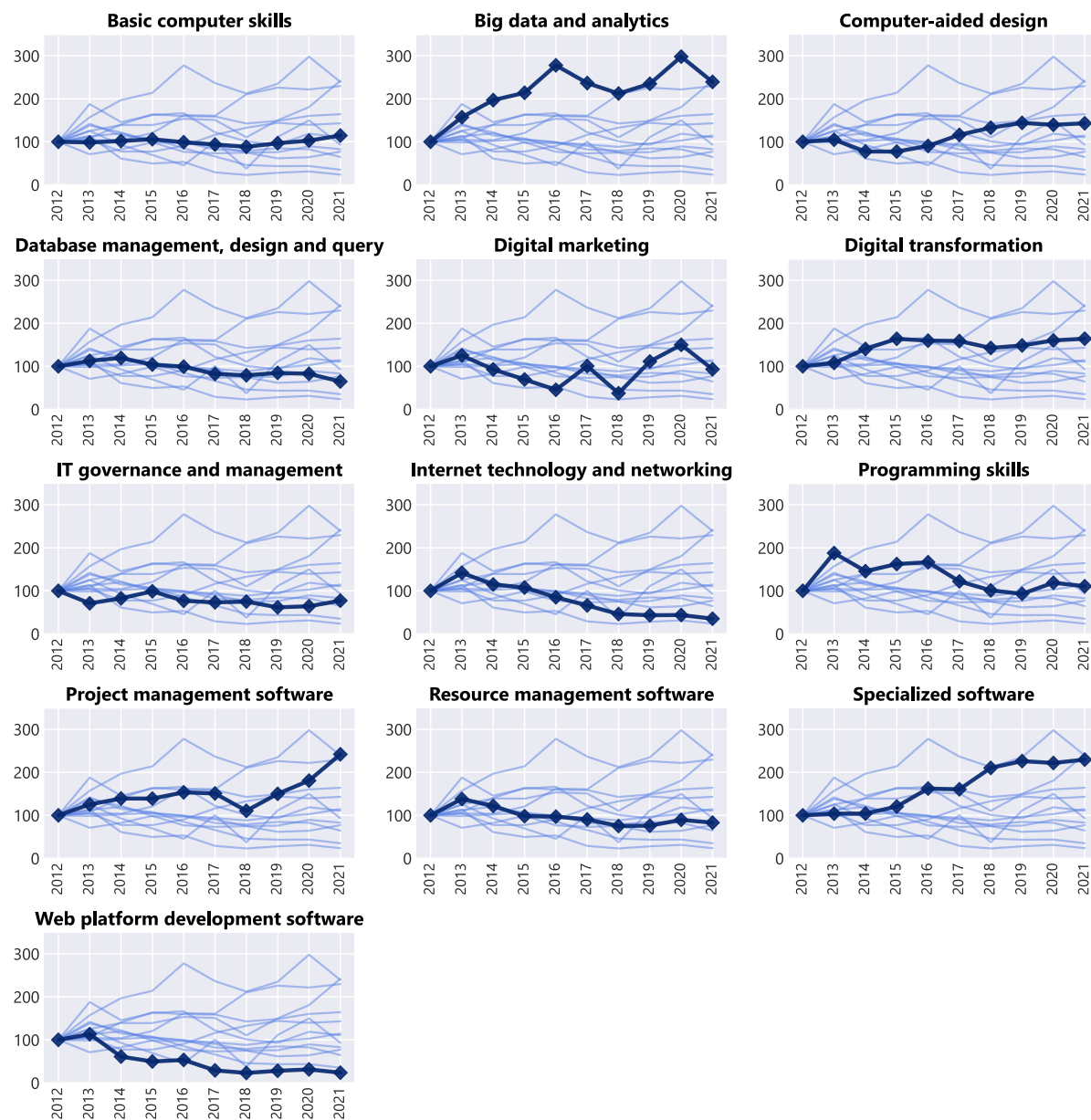
Tabel 4: Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures bij gemeenten per categorie digitale vaardigheden in 2021

Categorie	Gemeenten	ICT	Totaal
Basic computer skills	58	131	37
Programming skills	9	185	22
Digital transformation	9	96	16
Specialized software	8	24	6
Big data & analytics	6	40	8
Database management, design & query	5	57	7
Computer-aided design	5	5	6
Resource management software	4	36	10
Web platform development software	3	89	10
Internet technology & networking	3	46	6
Project management software	2	20	3
IT governance & management	2	14	3
Digital marketing	1	2	2



In Figuur 4 wordt de ontwikkeling in de vraag naar digitale vaardigheden getoond. De vraag naar webontwikkeling, internettechnologie en database management is gedaald. De vraag naar big data & analytics, gespecialiseerde software, digitale transformatie en basiscomputervaardigheden is gegroeid. De totale vraag naar digitale vaardigheden is iets gegroeid van gemiddeld 102 naar 108 keer per 100 vacatures.

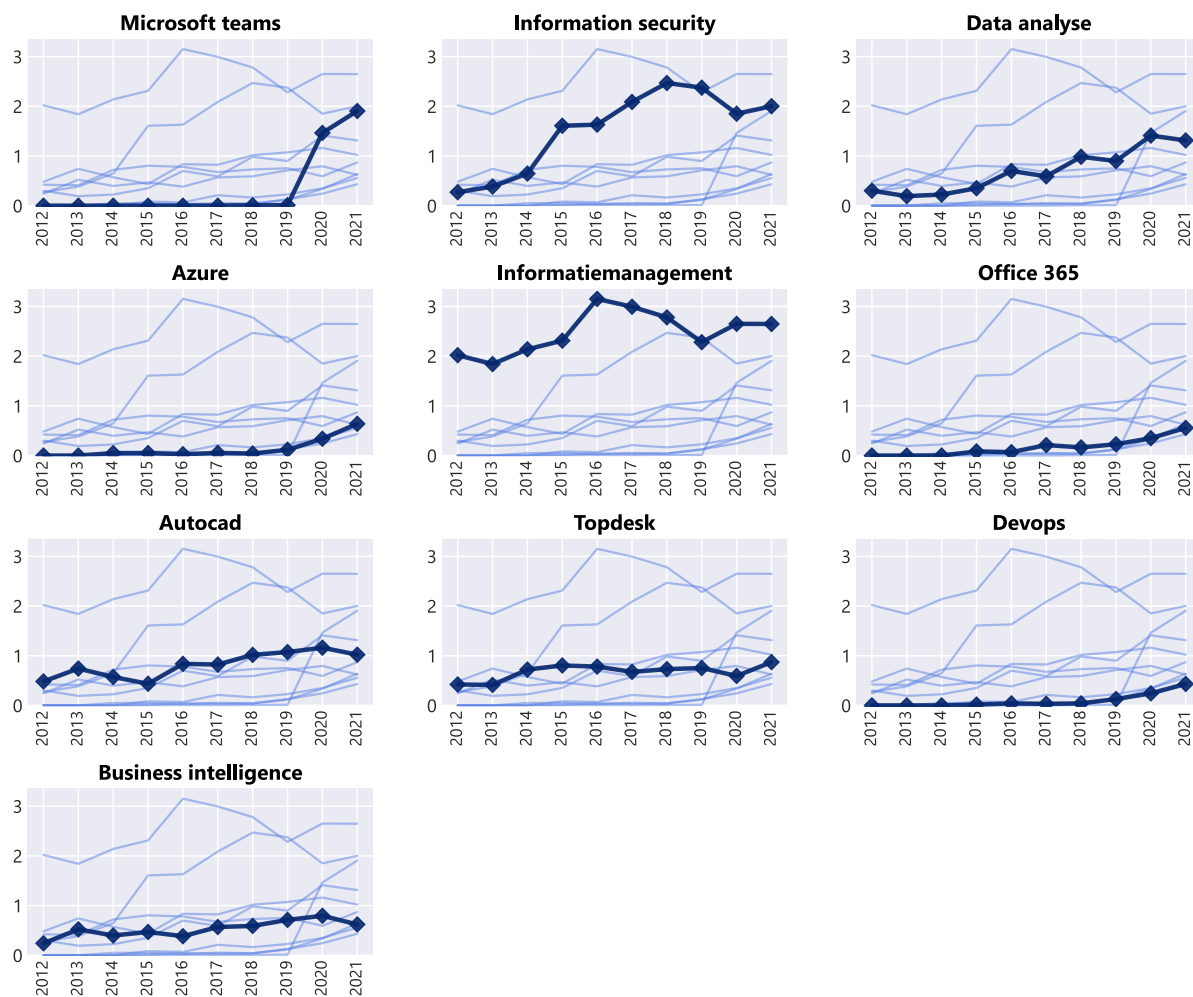
Figuur 4 Ontwikkeling in vraag naar digitale vaardigheden in vacatures bij gemeenten tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per categorie





Figuur 5 laat een aantal digitale vaardigheden zien waar de vraag het meest is gestegen in vacatures bij gemeenten.

Figuur 5 Digitale vaardigheden die sterk stijgen in vraag bij gemeenten (aantal keer gevraagd per 100 vacatures)

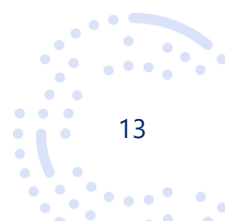




5 Conclusie

We zien dat in vacatures bij gemeenten veel algemene vaardigheden worden gevraagd ten opzichte van alle vacatures. En er worden bij vacatures bij gemeenten steeds meer algemene vaardigheden worden gevraagd. Waar in 2012 gemiddeld 47 algemene vaardigheden per 10 vacatures werden gevraagd is dat in 2021 gemiddeld 68 algemene vaardigheden per 100 vacatures. De vraag in alle soorten vaardigheden bleef gelijk of steeg. Er werden vooral meer vaardigheden in samenwerking en self-starter gevraagd. Ook werden relatief gezien meer vaardigheden gevraagd in active learning en probleemoplossend vermogen.

De vraag naar digitale vaardigheden is in dezelfde periode iets gegroeid naar 108 keer per 100 vacatures. Terwijl de vraag naar webontwikkeling, internettechnologie en database management is gedaald, is de vraag naar big data & analytics, gespecialiseerde software, digitale transformatie en basiscomputervaardigheden gegroeid.





A Sectorafbakening

De gemeenten wordt afgebakend op basis van de hoofdactiviteit van de organisatie die de vacature plaatst. De hoofdactiviteit wordt uitgedrukt met een SBI-code. Gemeenten vallen onder SBI-code 8411, algemeen overheidsbestuur. Daarbij filteren we op gemeenten en sluiten we specifiek samenwerkingsverbanden van gemeenten en fusieorganisaties van gemeenten die nog bestaan uit. De ledenlijst van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties is nagelopen om deze uit te sluiten. Deze afbakening is aangegeven door het A&O fonds Gemeenten (Cao Gemeenten).





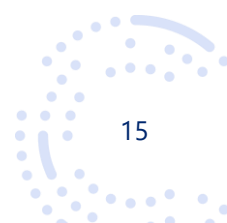
B Categorieën vaardigheden

Tabel 5 Categorieën voor algemene vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Critical thinking	Kritisch denken, beredeneren, detailgericht
Creativity	Innovatief, creatief, origineel
Collaboration	Samenwerken, teamspeler
Communication	Communicatie, schrijven, spreken, presenteren
Computational thinking	Wiskunde, analytisch, statistiek
Flexibility	Flexibel, aanpassen
Leadership	Coördineren, delegeren, overtuigen, onderhandelen
Self-starter	Initiatief, proactief, zelfstandig
Result-orientation	Resultaatgericht, doelgericht
Problem solving	Oplossingsgericht
Active learning	Actief leren
Planning and organization	Planning, organisatie, agile
Service-orientation	Klantgericht
Quality management	Kwaliteit, kwaliteitsborging

Tabel 6 Categorieën voor digitale vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Specialized software	File versioning software, industrial control software, medical software, map creation software and compliance software like: Blackboard, Git, SVN, arcgis, SCADA
Computer-aided design	Computer-aided design and manufacturing (CAD/CAM) software, computer based training software and pattern design software, like: Catia, CAD, E-plan, Cadence, Autocad, civil 3d
Resource management software	Inventory management software, customer relationship management (CRM) software, materials requirements planning logistics and supply chain software like: SAP, ERP, Primavera
Basic computer skills	Word processing, presentation and spreadsheet software, internet browser software, electronic mail software, operating system software and backup or archival software like: Microsoft Office, Windows operating system, Solaris, Unix, TextPad, Ubuntu
Database management, design and query	Query and processing language, database user interface and query software, object oriented data base management software, metadata management software and database reporting software like: SQL, MYSQL, datawarehouse, netezza, database management, RDBMS, NoSQL
Big data and analytics	Data analytics, natural language processing, parallel computing, machine learning, artificial intelligence, business intelligence and data analysis software like: Hadoop, Spark, Hive, Pig, Tableau, Rapidminer,





	Logistic regression, Support vector machine, K means, Text analytics
Programming skills	Object or component oriented development software, development environment, program testing software, compiling software like: C++, C#, Perl, Java, Lisp, prolog++, Julia, Python
Internet technology and networking	Network monitoring software, network security and virtual private network, application server software VPN, internet protocol IP multimedia subsystem software and equipment software like: LAN, WAN, DNS, webserver, traceroute, weblogic
Web platform development software	Bv: HTML, javascript, django, angularjs, php, css, drupal, joomla, Typescript, requirejs, dhtml, Ruby on Rails, ngrx
Project management software	Bv.: Devops, Content workflow software, Microsoft Project
IT governance and management	Bv.: Information management, IT governance, IT infrastructure, data governance, IT frameworks, Information systems coordination
Digital marketing	Bv.: Adsense tracker, Digital marketing
Digital transformation skills	3D printing, Artificial intelligence, Blockchain, Cloud computing, Cybersecurity, Docker, internet of things, Robotics

