


Arbeidsmarktonderzoek 2022

Medewerker groenvoorziening



Datum	19 januari 2023
Auteurs	Marcia den Uijl Pradeep Kumar
Versie	1.0
Classificatie	standaard



Uitgave

Centerdata
info@centerdata.nl
www.centerdata.nl

Contact

Marcia den Uijl
marcia.den.uijl@centerdata.nl

© **Centerdata, Tilburg, 2023**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Medewerker groenvoorziening	5
2.1	Aantal vacatures	5
2.2	Functietitels	5
2.3	Sector	5
2.4	Regio	6
3	Algemene vaardigheden	7
4	Digitale vaardigheden	8
5	Transities	9
5.1	Startberoepen	9
5.2	Skills gap	10
A	Categorieën vaardigheden	11





1 Inleiding

Dit rapport behoort bij het Arbeidsmarktonderzoek 2022 dat door Centerdata is uitgevoerd in opdracht van het Convenant Werkperspectief. Zie het hoofdrapport voor meer informatie over de achtergrond van het algehele onderzoek. Deze verdiepende analyse gaat specifiek in op het beroep medewerker groenvoorziening. De data waarop deze analyse is gebaseerd zijn vacaturedata en de beroependatabase O*NET.

Dit rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 begint met algemene informatie over vacatures voor medewerker groenvoorziening, namelijk de functietitels, voorkomende sectoren en verschillen in regio's. Hoofdstukken 3 en 4 gaan vervolgens in op de gevraagde digitale en algemene vaardigheden in de vacatures voor medewerker groenvoorziening. In hoofdstuk 5 worden transities naar medewerker groenvoorziening onder de loep genomen. Welke beroepen zijn hiervoor haalbaar en wenselijk en wat voor soort skills gap moet dan worden overbrugd?





2 Medewerker groenvoorziening

In de vacaturedata zijn 33.755 vacatures aanwezig voor medewerker groenvoorziening over de periode van 2015 tot en met 2021. In de rest van dit hoofdstuk wordt ingegaan op een aantal veel voorkomende functietitels, de meest voorkomende sectoren en het regionale aandeel van deze vacatures.

2.1 Aantal vacatures

In 2015 was ongeveer 1 op de 1.700 vacatures voor medewerker groenvoorziening, dit loopt op tot 1 op de 400 vacatures in 2021. We bekijken hier hoeveel vacatures voor medewerker groenvoorziening er zijn geweest in verhouding tot het totale aantal vacatures in plaats van het absolute aantal vacatures over de jaren heen. Het is namelijk niet te zeggen of er meer vacatures zijn geplaatst of dat er meer zijn gevonden omdat de manier waarop online vacatures worden verzameld steeds wordt verbeterd.

2.2 Functietitels

Medewerker groenvoorziening is een verzamelnaam voor verschillende soorten functies. Tabel 1 toont de meest voorkomende functietitels. Functietitels bevatten in sommige gevallen een niveau (junior/medior/senior), een specifieke bedrijfsnaam of een specifieke plaatsnaam. Deze gegevens worden genegeerd.

Tabel 1 Meest voorkomende functietitels voor medewerker groenvoorziening

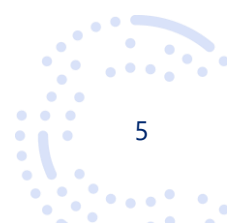
Functietitel	Aantal vacatures	Percentage
Medewerker groenvoorziening	15.284	45%
Maaimachinist	7.015	21%
Bosmaaier	2.916	9%

2.3 Sector

In Tabel 2 worden de meest voorkomende sectoren getoond waar vacatures voor medewerker groenvoorziening zijn geplaatst. Veel vacatures worden via een bemiddelaar geplaatst waardoor de sector niet te achterhalen is. Daarnaast ontbreekt ook voor een deel van de vacatures informatie over de sector.

Tabel 2 Meest voorkomende sectoren voor medewerker groenvoorziening

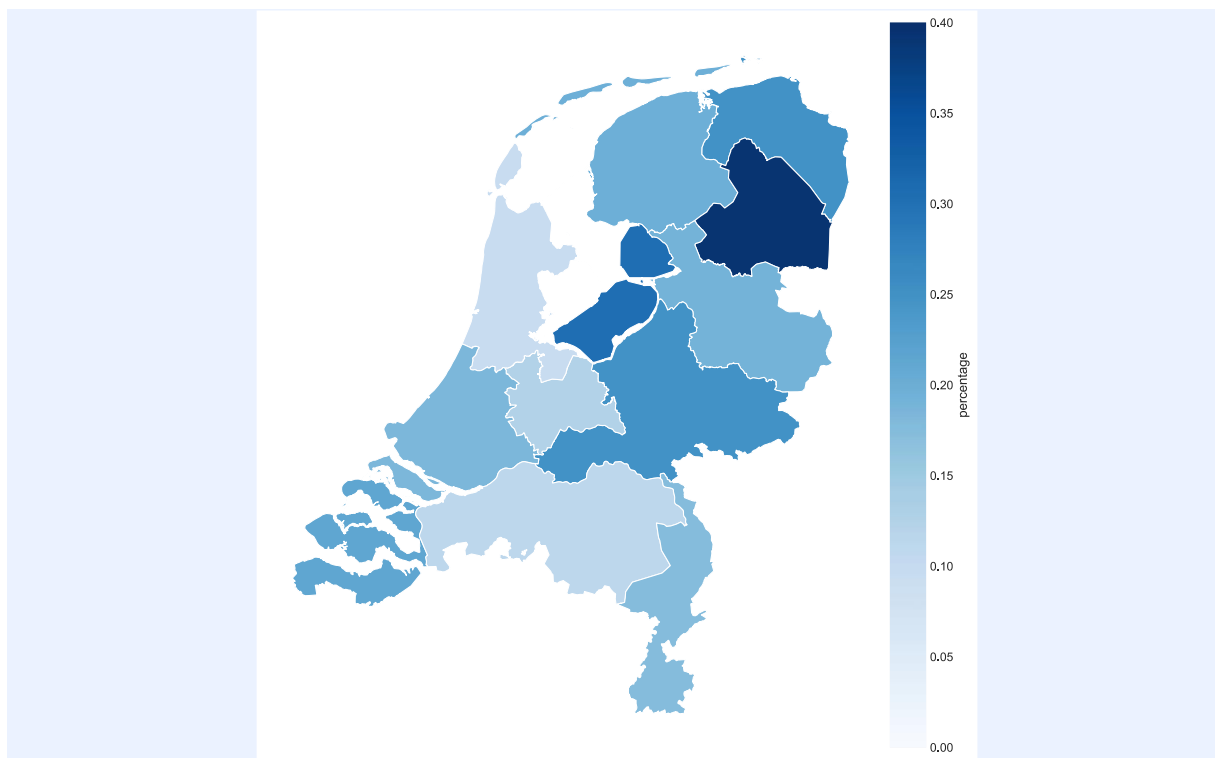
Sector	Aantal vacatures	Percentage
Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	28.651	85%
Onbekend	3.189	9%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	518	2%



2.4 Regio

Van alle vacatures in 2012-2021 is ongeveer 0,16% een vacature voor medewerker groenvoorziening, ongeveer 1 op 600. Regionaal zijn hier verschillen in. Het grootste aandeel medewerker groenvoorziening is in Drenthe, met 1 op 250 vacatures en het kleinste aandeel in Noord-Holland, 1 op 900 vacatures. Zie ook Figuur 1.

Figuur 1 Percentage medewerker groenvoorziening per provincie



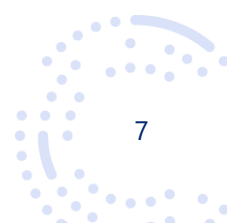


3 Algemene vaardigheden

Tabel 3 toont de vraag naar algemene vaardigheden in vacatures voor medewerker groenvoorziening in 2021. Self-starter vaardigheden, als zelfstandigheid en initiatief tonen worden het meest gevraagd, gevolgd door samenwerkingsvaardigheden. In alle categorieën worden de vaardigheden minder gevraagd vergeleken met alle vacatures totaal.

Tabel 3 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor medewerker groenvoorziening per categorie algemene vaardigheden in 2021

Categorie	Medewerker groenvoorziening	Totaal
Self-starter	52	62
Collaboration	28	55
Communication skills	22	84
Flexibility	12	27
Service-orientation	8	33
Planning and organisation	7	40
Active learning	7	12
Leadership	6	25
Result-orientation	4	7
Quality Management	4	13
Creativity	3	15
Problem solving	2	12
Computational thinking	1	19
Critical Thinking	0	5



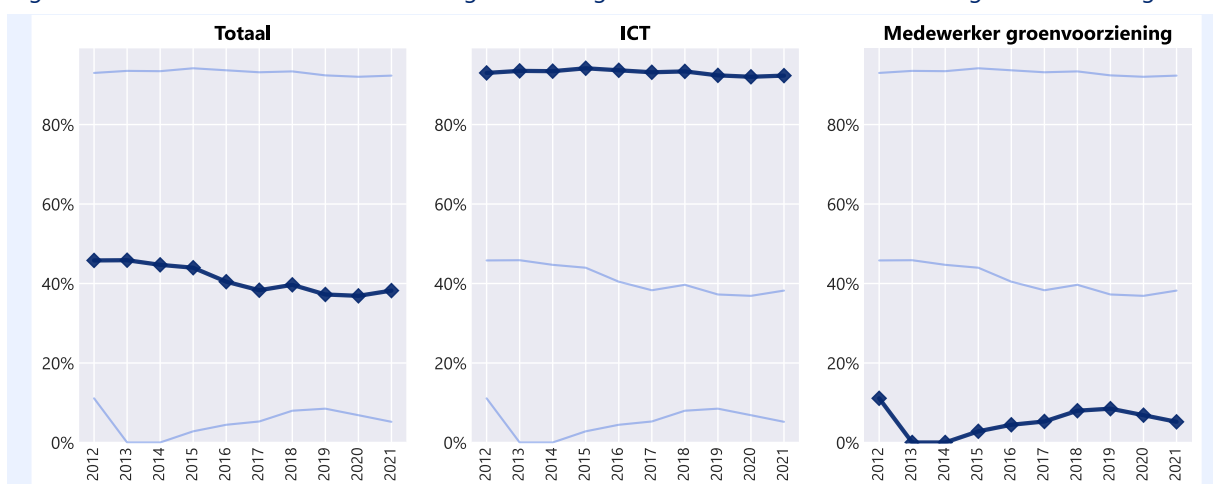


4 Digitale vaardigheden

We hebben gekeken welke digitale vaardigheden in alle vacatures en specifiek in de vacatures naar medewerker groenvoorziening worden gevraagd.

Figuur 1 geeft de fractie vacatures weer waarin 1 of meerdere digitale vaardigheden gevraagd worden, voor alle vacatures, ICT vacatures en voor medewerker groenvoorziening vacatures. Bij medewerker groenvoorziening is dit ongeveer 8% in 2021 (er zijn in de data weinig vacatures vóór 2015).

Figuur 2 Fractie vacatures met 1 of meer digitale vaardigheden, totaal, ICT en medewerker groenvoorziening



In Tabel 4 wordt het aantal keer dat een digitale vaardigheid wordt gevraagd getoond, per 100 vacatures in 2021, per categorie (zie bijlage A). Er worden voor de medewerker groenvoorziening weinig digitale vaardigheden gevraagd.

Tabel 4: Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor medewerker groenvoorziening per categorie digitale vaardigheden in 2021

Categorie	Medewerker groenvoorziening	ICT	Totaal
Basic computer skills	3	131	37
Specialized software	2	24	6
Digital transformation	1	96	16
IT governance & management	1	14	3
Internet technology & networking	1	46	6
Big data & analytics	1	40	8
Resource management software	1	36	10
Programming skills	0	185	22
Database management, design & query	0	57	7
Project management software	0	20	3
Web platform development software	0	89	10
Digital marketing	0	2	2
Computer-aided design	1	5	6



5 Transitie

In dit hoofdstuk brengen we mogelijke transitie naar medewerker groenvoorziening in kaart. Er zijn 33 beroepen die een haalbare overstap naar dit beroep hebben. Dit zijn de beroepen die een gelijkenisscore van 0,65 of meer hebben in vergelijking met medewerker groenvoorziening. Niet alle beroepen komen in aanmerking als startberoep. In de onderstaande paragrafen wordt besproken welke beroepen ook wenselijk als startberoep.

5.1 Startberoepen

Van de 33 haalbare beroepen zijn er 17 beroepen ook wenselijk als startberoep. Een wenselijk startberoep betekent in dit geval een gelijk of lager gemiddeld bruto uurloon en geen (grote) tekorten verwacht in 2026.

Er zijn een aantal beroepsgroepen waar de haalbare en wenselijke startberoepen toe behoren, te vinden in Tabel 5. Van de meest haalbare startberoepen vallen veel beroepen in de beroepsgroepen bedieners mobiele machines en machinemonteurs. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat ze een hoger bruto uurloon hebben en omdat er voor machinemonteurs grote tekorten worden verwacht.

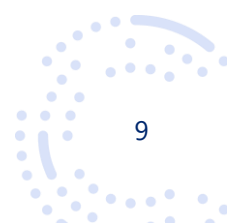
Tabel 5 Aantal haalbare en wenselijke startberoepen per beroepsgroep naar medewerker groenvoorziening

Beroepsgroep	Aantal startberoepen	Maximale gelijkenisscore	Minimale gelijkenisscore
Hoveniers, tuinders en kwekers	8	0,80	0,69
Hulpkrachten bouw en industrie	7	0,68	0,65
Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	2	0,66	0,66

Tabel 6 toont de top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar medewerker groenvoorziening buiten de beroepsgroep.

Tabel 6 Top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar medewerker groenvoorziening

Startberoep	Beroepsgroep	Gelijkenisscore	Gem. bruto uurloon
Onderhoudsmedewerker spoorwegbaan	Hulpkrachten bouw en industrie	0,68	€ 13,6
Productiemedewerker	Hulpkrachten bouw en industrie	0,67	€ 13,6
Recyclingmedewerker	Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,66	€ 11,9
Grondwerker wegenbouw	Hulpkrachten bouw en industrie	0,66	€ 13,6
Grondwerker bouw	Hulpkrachten bouw en industrie	0,66	€ 13,6
Hulpkracht (overig)	Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers	0,66	€ 11,9
Verpakkingsoperator	Hulpkrachten bouw en industrie	0,65	€ 13,6
Opperman bouw	Hulpkrachten bouw en industrie	0,65	€ 13,6
Inpakker	Hulpkrachten bouw en industrie	0,65	€ 13,6





5.2 Skills gap

Het is ook mogelijk om van een transitie tussen beroepen de skills gap te bekijken. Als voorbeeld hiervan bekijken we de overgang van productiemedewerker naar medewerker groenvoorziening. Het belang van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. Ook een niveau van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. We spreken van een skills gap als de skill belangrijk genoeg is in het doelberoep, een minimaal belang van 30 en als het gevraagde niveau van het startberoep minimaal 20 onder het gevraagde niveau van het doelberoep ligt.

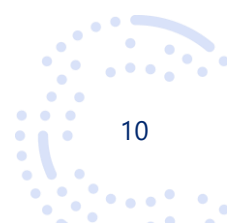
In Tabel 7 wordt de skills gap in kennis getoond. Voor de overige soorten kennis is er geen sprake van een skills gap.

Tabel 7 Skills gap in kennis van productiemedewerker naar medewerker groenvoorziening

Categorie	Kennis	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Business en management	Klantgerichtheid	56	17	41	24
Wiskunde en wetenschap	Scheikunde	50	22	42	20
Wiskunde en wetenschap	Biologie	40	0	38	38

In vaardigheden, capaciteiten zoals visuele en verbale vaardigheden en werkactiviteiten is er geen sprake van skills gap van productiemedewerker naar medewerker groenvoorziening.

Het grootste verschil in context- en omgevingsfactoren is dat de medewerker groenvoorziening vaker buiten is en vaker blootgesteld aan gevaarlijke apparatuur.





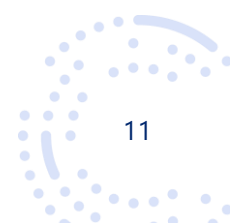
A Categorieën vaardigheden

Tabel 8 Categorieën voor algemene vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Critical thinking	Kritisch denken, beredeneren, detailgericht
Creativity	Innovatief, creatief, origineel
Collaboration	Samenwerken, teamspeler
Communication	Communicatie, schrijven, spreken, presenteren
Computational thinking	Wiskunde, analytisch, statistiek
Flexibility	Flexibel, aanpassen
Leadership	Coördineren, delegeren, overtuigen, onderhandelen
Self-starter	Initiatief, proactief, zelfstandig
Result-orientation	Resultaatgericht, doelgericht
Problem solving	Oplossingsgericht
Active learning	Actief leren
Planning and organization	Planning, organisatie, agile
Service-orientation	Klantgericht
Quality Management	Kwaliteit, kwaliteitsborging

Tabel 9 Categorieën voor digitale vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Specialized software	File versioning software, industrial control software, medical software, map creation software and compliance software like: Blackboard, Git, SVN, arcgis, SCADA
Computer-aided design	Computer-aided design and manufacturing (CAD/CAM) software, computer based training software and pattern design software, like: Catia, CAD, E-plan, Cadence, Autocad, civil 3d
Resource management software	Inventory management software, customer relationship management (CRM) software, materials requirements planning logistics and supply chain software like: SAP, ERP, Primavera
Basic computer skills	Word processing, presentation and spreadsheet software, internet browser software, electronic mail software, operating system software and backup or archival software like: Microsoft Office, Windows operating system, Solaris, Unix, TextPad, Ubuntu
Database management, design and query	Query and processing language, database user interface and query software, object oriented data base management software, metadata management software and database reporting software like: SQL, MYSQL, datawarehouse, netezza, database management, RDBMS, NoSQL
Big data and analytics	Data analytics, natural language processing, parallel computing, machine learning, artificial intelligence, business intelligence and data analysis software like: Hadoop, Spark, Hive, Pig, Tableau, Rapidminer,





	Logistic regression, Support vector machine, K means, Text analytics
Programming skills	Object or component oriented development software, development environment, program testing software, compiling software like: C++, C#, Perl, Java, Lisp, prolog++, Julia, Python
Internet technology and networking	Network monitoring software, network security and virtual private network, application server software VPN, internet protocol IP multimedia subsystem software and equipment software like: LAN, WAN, DNS, webserver, traceroute, weblogic
Web platform development software	Bv: HTML, javascript, django, angularjs, php, css, drupal, joomla, Typescript, requirejs, dhtml, Ruby on Rails, ngrx
Project management software	Bv.: Devops, Content workflow software, Microsoft Project
IT governance and management	Bv.: Information management, IT governance, IT infrastructure, data governance, IT frameworks, Information systems coordination
Digital marketing	Bv.: Adsense tracker, Digital marketing
Digital transformation skills	3D printing, Artificial intelligence, Blockchain, Cloud computing, Cybersecurity, Docker, internet of things, Robotics

