

Arbeidsmarktonderzoek 2022

Verpleegkundige



Datum	20 januari 2023
Auteurs	Marcia den Uijl Pradeep Kumar
Versie	1.0
Classificatie	standaard



Uitgave

Centerdata
info@centerdata.nl
www.centerdata.nl

Contact

Marcia den Uijl
marcia.den.uijl@centerdata.nl

© **Centerdata, Tilburg, 2023**

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.



Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Verpleegkundige	5
2.1	Aantal vacatures	5
2.2	Functietitels	5
2.3	Sector	5
2.4	Regio	6
3	Algemene vaardigheden	7
4	Digitale vaardigheden	9
5	Transities	10
5.1	Startberoepen	10
5.2	Skills gap	11
A	Categorieën vaardigheden	14





1 Inleiding

Dit rapport behoort bij het Arbeidsmarktonderzoek 2022 dat door Centerdata is uitgevoerd in opdracht van het Convenant Werkperspectief. Zie het hoofdrapport voor meer informatie over de achtergrond van het algehele onderzoek. Deze verdiepende analyse gaat specifiek in op het beroep verpleegkundige. De data waarop deze analyse is gebaseerd zijn vacaturedata en de beroependatabase O*NET.

Dit rapport is als volgt opgebouwd. Hoofdstuk 2 begint met algemene informatie over vacatures voor verpleegkundige, namelijk de functietitels, voorkomende sectoren en verschillen in regio's. Hoofdstukken 3 en 4 gaan vervolgens in op de gevraagde algemene en digitale vaardigheden in de vacatures voor verpleegkundige. In hoofdstuk 5 worden transities naar verpleegkundige onder de loep genomen. Welke beroepen zijn hiervoor haalbaar en wenselijk en wat voor soort skills gap moet dan worden overbrugd?





2 Verpleegkundige

In de vacaturedata zijn 114.268 vacatures aanwezig voor (algemeen) verpleegkundige over de periode van 2012 tot en met 2021. In de rest van dit hoofdstuk wordt ingegaan op een aantal veel voorkomende functietitels, de meest voorkomende sectoren en het regionale aandeel van deze vacatures.

2.1 Aantal vacatures

Tussen 2012 en 2021 was jaarlijks ongeveer tussen de 1 op de 150 en 1 op de 200 vacatures voor verpleegkundige. We bekijken hier hoeveel vacatures voor verpleegkundige er zijn geweest in verhouding tot het totale aantal vacatures in plaats van het absolute aantal vacatures over de jaren heen. Het is namelijk niet te zeggen of er meer vacatures zijn geplaatst of dat er meer zijn gevonden omdat de manier waarop online vacatures worden verzameld steeds wordt verbeterd.

2.2 Functietitels

Verpleegkundige is een verzamelnaam voor verschillende soorten functietitels. Tabel 1 toont de meest voorkomende functietitels. Functietitels bevatten in sommige gevallen een niveau (junior/medior/senior), een specifieke bedrijfsnaam of een specifieke plaatsnaam. Deze gegevens worden genegeerd.

Tabel 1 Meest voorkomende functietitels voor Verpleegkundige

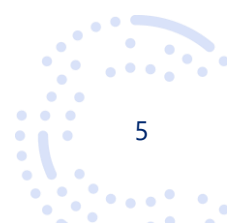
Functietitel	Aantal vacatures	Percentage
Verpleegkundige MBO / niveau 4/5	25.984	23%
Verpleegkundige	25.543	22%
Verpleegkundige HBO	5.164	5%
Recovery verpleegkundige	3.321	3%
Algemeen verpleegkundige	3.120	3%

2.3 Sector

In Tabel 2 worden de meest voorkomende sectoren getoond waar vacatures voor verpleegkundige zijn geplaatst. Veel vacatures worden via een bemiddelaar geplaatst waardoor de sector niet te achterhalen is. Daarnaast ontbreekt ook voor een deel van de vacatures informatie over de sector.

Tabel 2 Meest voorkomende sectoren voor verpleegkundige

Sector	Aantal vacatures	Percentage
Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer	30.886	27%
Onbekend	11.984	10%
Verzorgingshuizen	10.739	9%
Thuiszorg	8.942	8%



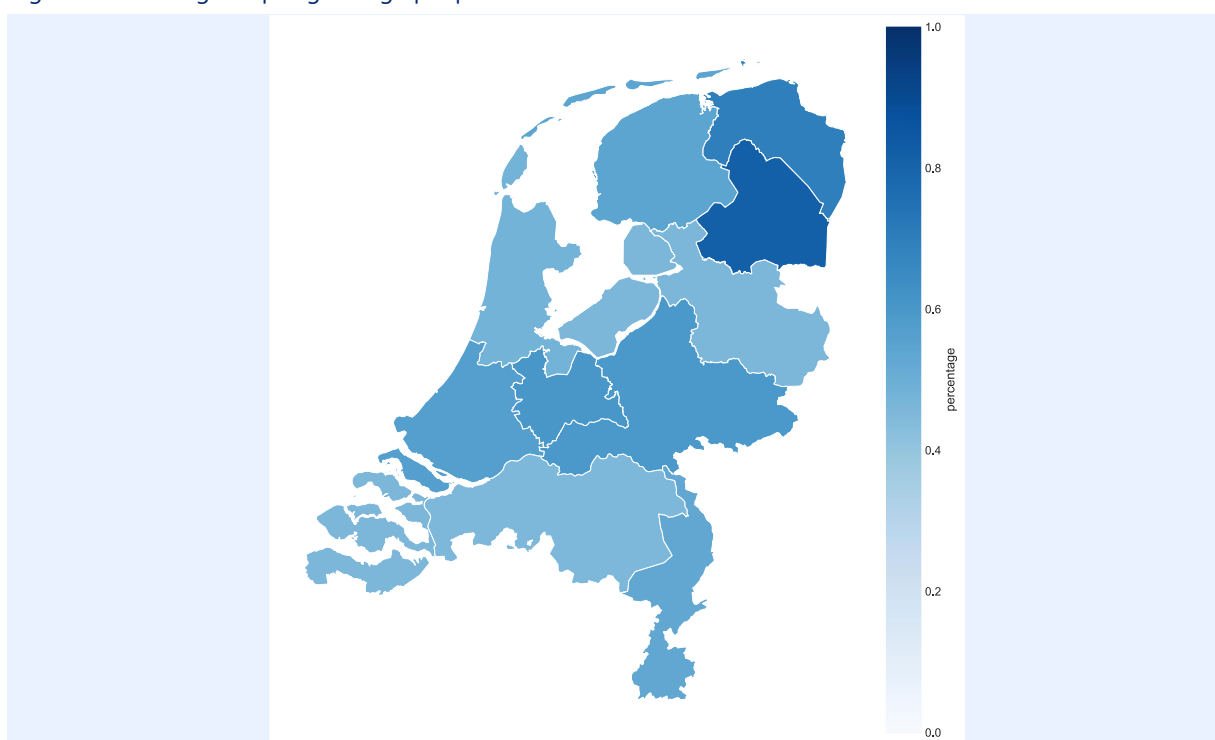


Algemene ziekenhuizen	5.972	5%
Verpleeghuizen	4.003	4%
Praktijken van medisch specialisten en medische dagbehandelcentra (geen tandheelkunde of psychiatrie)	2.116	2%
Geestelijke gezondheids- en verslavingszorg met overnachting	2.102	2%

2.4 Regio

Van alle vacatures in 2012-2021 is ongeveer 0,54% een vacature voor verpleegkundige, ongeveer 1 op 180. Regionaal zijn hier verschillen in. Het grootste aandeel verpleegkundige is in Drenthe, met 1 op 120 vacatures en het kleinste aandeel in Noord-Brabant, 1 op 220 vacatures. Zie ook Figuur 1.

Figuur 1 Percentage verpleegkundige per provincie





3 Algemene vaardigheden

Tabel 3 toont de vraag naar algemene vaardigheden in vacatures voor verpleegkundige in 2021. Self-starter vaardigheden als zelfstandigheid en initiatief tonen worden het vaakst gevraagd. Ook samenwerkingsvaardigheden worden vaak gevraagd. Flexibiliteit en kwaliteitsmanagement worden vaker gevraagd dan gemiddeld. De overige vaardigheden zijn vergelijkbaar of minder in vraag vergeleken met alle vacatures totaal.

Tabel 3 Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor verpleegkundige per categorie algemene vaardigheden in 2021

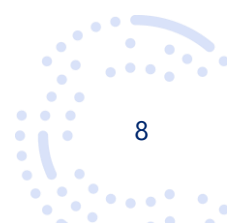
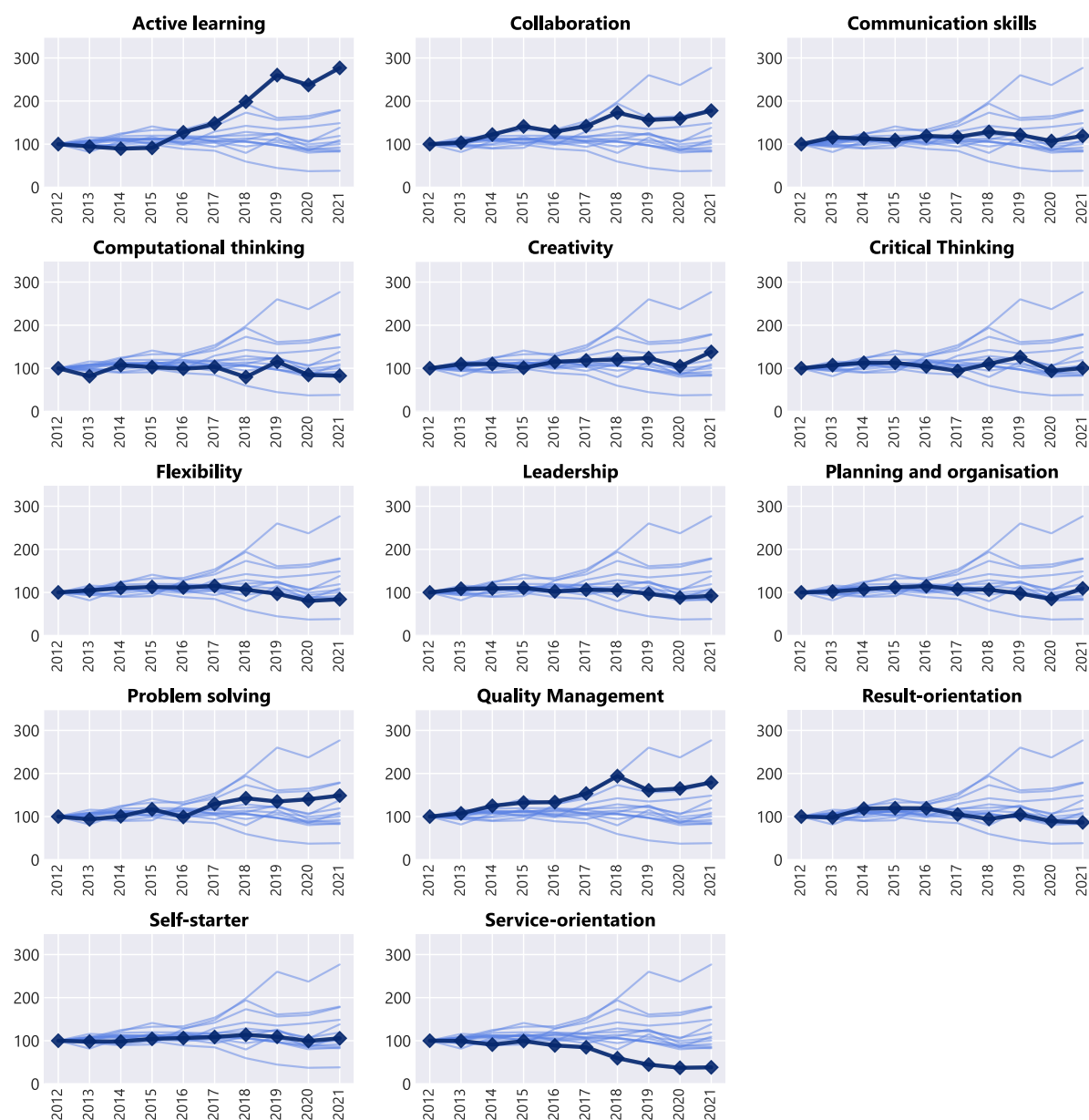
Categorie	Verpleegkundige	Totaal
Self-starter	90	62
Collaboration	85	55
Communication skills	50	84
Flexibility	45	27
Quality management	34	13
Leadership	31	25
Planning and organisation	21	40
Problem solving	15	12
Creativity	14	15
Active learning	11	12
Service-orientation	7	33
Result-orientation	5	7
Critical thinking	5	5
Computational thinking	3	19

In Figuur 2 zien we dat de vraag naar samenwerkingsvaardigheden gegroeid is van 48 in 2012 naar 85 in 2021 per 100 vacatures. Evenzo is de vraag naar actief leren gegroeid van 4 in 2012 naar 11 in 2021 per 100 vacatures. De vraag naar servicegerichtheid is gedaald in 2021 ten opzichte van 2012.





Figuur 2 Ontwikkeling in vraag naar overige vaardigheden voor verpleegkundige tussen 2012 en 2021 (basisjaar 2012=100), per categorie

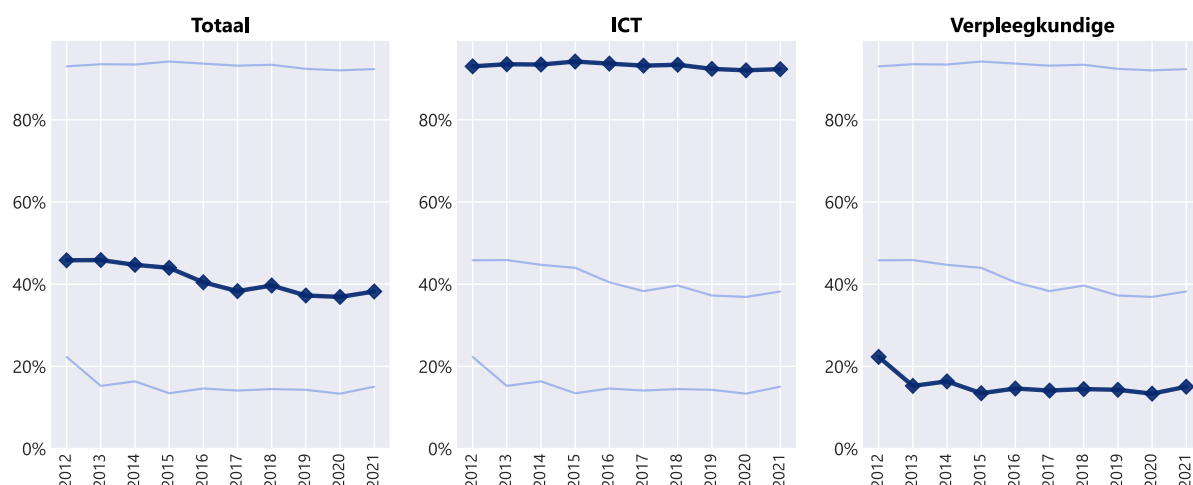




4 Digitale vaardigheden

We hebben gekeken welke digitale vaardigheden in alle vacatures en specifiek in de vacatures naar verpleegkundige worden gevraagd. Figuur 3 geeft de fractie vacatures weer waarin 1 of meerdere digitale vaardigheden gevraagd worden, voor alle vacatures, ICT vacatures en voor verpleegkundige vacatures. Bij verpleegkundige ligt dit rond de 16%.

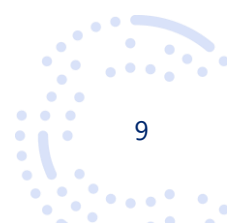
Figuur 3 Fractie vacatures met 1 of meer digitale vaardigheden, totaal, ICT en verpleegkundige



In Tabel 4 wordt het aantal keer dat een digitale vaardigheid wordt gevraagd getoond, per 100 vacatures in 2021, per categorie. Zie bijlage A voor voorbeelden van welke vaardigheden in welke categorie vallen. De meest gevraagde categorie was basiscomputervaardigheden, gemiddeld 12 keer per 100 vacatures. Sinds 2012 ligt dit tussen de 10 en 12 keer per 100 vacatures. De vraag in deze categorie komt voornamelijk door de algemene vraag naar digitale / ict / computervaardigheden. Daarnaast wordt Word en Excel gevraagd, maar minder dan eens per 100 vacatures.

Tabel 4: Gemiddeld aantal keer gevraagde vaardigheden per 100 vacatures voor verpleegkundige per categorie digitale vaardigheden in 2021

Categorie	Verpleegkundige	ICT	Totaal
Basic computer skills	12	131	37
Specialized software	2	24	6
Digital transformation	1	96	16
IT governance & management	1	14	3
Programming skills	1	185	22
Internet technology & networking	1	46	6
Database management, design & query	1	57	7
Big data & analytics	1	40	8
Resource management software	1	36	10
Web platform development software	1	89	10
Computer-aided design	1	5	6
Project management software	0	20	3
Digital marketing	0	2	2





5 Transitie

In dit hoofdstuk brengen we mogelijke transitie naar verpleegkundige in kaart. Er zijn 164 beroepen die een haalbare overstap naar dit beroep hebben. Dit zijn de beroepen die een gelijkenisscore van 0,65 of meer hebben in vergelijking met verpleegkundige. Niet alle beroepen komen in aanmerking als startberoep. In de onderstaande paragrafen wordt besproken welke beroepen ook wenselijk als startberoep.

5.1 Startberoepen

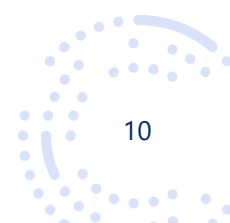
Van de 164 haalbare beroepen zijn er 92 beroepen ook wenselijk als startberoep. Een wenselijk startberoep betekent in dit geval een gelijk of lager gemiddeld bruto uurloon en geen (grote) tekorten verwacht in 2026.

Er zijn een aantal beroepsgroepen waar de haalbare en wenselijke startberoepen toe behoren, te vinden in Tabel 5. Van de meest haalbare startberoepen vallen veel beroepen in dezelfde verpleegkundigen beroepsgroep. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat er grote tekorten worden verwacht. Daarnaast vallen veel beroepen in de beroepsgroepen zakelijke dienstverleners directiesecretaresses, laboranten. Deze zijn niet wenselijk als startberoep omdat ze een hoger bruto uurloon hebben. De meest haalbare (met de hoogste gelijkenisscore) én wenselijke startberoepen vallen in de beroepsgroep verzorgenden.

Tabel 5 Aantal haalbare en wenselijke startberoepen per beroepsgroep naar verpleegkundige (vanaf 5 beroepen per groep)

Beroepsgroep	Aantal startberoepen	Maximale gelijkenisscore	Minimale gelijkenisscore
Verzorgenden	11	0,79	0,65
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	14	0,76	0,65
Medisch praktijkassistenten	9	0,73	0,65
Administratief medewerkers	7	0,70	0,65
Secretaresses	11	0,68	0,66
Receptionisten en telefonisten	11	0,68	0,65
Managers horeca	9	0,68	0,65
Verzorgenden	11	0,79	0,65
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	14	0,76	0,65
Medisch praktijkassistenten	9	0,73	0,65
Administratief medewerkers	7	0,70	0,65
Secretaresses	11	0,68	0,66
Receptionisten en telefonisten	11	0,68	0,65
Managers horeca	9	0,68	0,65
Verzorgenden	11	0,79	0,65

Tabel 6 toont de top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar verpleegkundige.





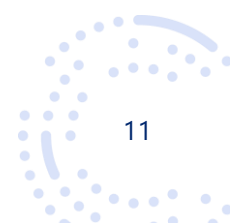
Tabel 6 Top 15 haalbare en wenselijke startberoepen naar verpleegkundige

Startberoep	Beroepsgroep	Gelijkenisscore	Gem. bruto uurloon
Verzorgende	Verzorgenden	0,79	€ 18,5
Begeleider nachtzorg	Verzorgenden	0,78	€ 18,5
Medewerker thuiszorg	Verzorgenden	0,77	€ 18,5
Eerstverantwoordelijke verzorgende	Verzorgenden	0,77	€ 18,5
Woonzorgmedewerker	Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	0,76	€ 20,4
Gezinsverzorgende	Verzorgenden	0,75	€ 18,5
Verzorgende Individuele Gezondheidszorg (IG)	Verzorgenden	0,74	€ 18,5
Activiteitenbegeleider	Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	0,73	€ 20,4
Begeleider gezinsvervangend tehuis	Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	0,73	€ 20,4
Doktersassistent	Medisch praktijkassistenten	0,73	€ 19,5
Polikliniekassistent	Medisch praktijkassistenten	0,72	€ 19,5
Zorgadviseur	Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	0,71	€ 20,4
Kraamverzorgende	Verzorgenden	0,71	€ 18,5
Coördinator activiteitenbegeleiding	Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	0,71	€ 20,4
Sociaal-pedagogisch werker	Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	0,70	€ 20,4

5.2 Skills gap

Het is ook mogelijk om van een transitie tussen beroepen de skills gap te bekijken. Als voorbeeld hiervan bekijken we de overgang van woonzorgmedewerker naar verpleegkundige. Het belang van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. Ook een niveau van een skill wordt uitgedrukt op een schaal van 0 tot 100. We spreken van een skills gap als de skill belangrijk genoeg is in het doelberoep, een minimaal belang van 30 en als het gevraagde niveau van het startberoep minimaal 20 onder het gevraagde niveau van het doelberoep ligt.

In Tabel 7 wordt de skills gap in 4 soorten kennis getoond. Voor de andere 29 soorten kennis is er geen sprake van een skills gap. Van de 35 vaardigheden is er bij 2 technische vaardigheden op het gebied van resource management sprake van een skills gap, zie Tabel 8. Voor operationeel toezichthouden en kwaliteitscontrole wordt een hoger niveau gevraagd dan voor de woonzorgmedewerker. Tabel 9 toont de skills gap in 8 (van de 52) capaciteiten van woonzorgmedewerker naar verpleegkundige. Van de 41 werkactiviteiten zijn 9 verschillen in het gevraagde niveau, zie Tabel 10. De grootste verschillen in context- en omgevingsfactoren zijn dat de verpleegkundige vaker beschermende uitrusting draagt, de gevolgen van een fout ernstiger zijn, vaker wordt blootgesteld aan ziekten of infecties en dat het werk fysieker is, dus minder vaak zittend en meer staand en wandelend.





Tabel 7 Skills gap in kennis van woonzorgmedewerker naar verpleegkundige

Categorie	Kennis	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Gezondheidszorg	Geneeskunde en tandheelkunde	84	27	64	36
Wiskunde en wetenschap	Wiskunde	61	27	49	22
Wiskunde en wetenschap	Biologie	51	0	37	37
Wiskunde en wetenschap	Scheikunde	40	11	35	24

Tabel 8 skills gap in vaardigheden van woonzorgmedewerker naar verpleegkundige

Categorie	Vaardigheden	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Technische vaardigheden	Operationeel toezichthouden	50	20	41	21
Technische vaardigheden	Kwaliteitscontrole	47	18	43	25

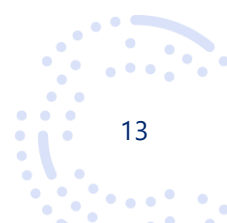
Tabel 9 skills gap in capaciteiten van woonzorgmedewerker naar verpleegkundige

Categorie	Vaardigheden	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Ideeën genereren en redeneervermogen	Inductief redeneren	75	48	70	21
Fijne motoriek	Handmatige behendigheid	53	7	43	36
Fijne motoriek	Vingerhandigheid	53	18	45	27
Fijne motoriek	Vaste hand of arm	53	13	52	39
Fysieke krachtmogelijkheden	Fysieke kracht (statisch)	50	18	45	27
Flexibiliteit, balans en coördinatie	Fysieke flexibiliteit	47	13	43	30
Uithoudingsvermogen	Uithoudingsvermogen	47	13	41	29
Controle over bewegingsmogelijkheden	Controle precisie	31	18	45	27



Tabel 10 skills gap in activiteiten van woonzorgmedewerker naar verpleegkundige

Categorie	Activiteiten	Belang doelberoep	Niveau startberoep	Niveau doelberoep	Gap
Communiceren en interactie	Anderen helpen en zorgen	99	63	84	21
Redenering en besluitvorming	Relevante kennis bijwerken en gebruiken	91	61	93	33
Informatie identificeren en evalueren	Objecten, acties en gebeurtenissen identificeren	89	51	87	35
Fysieke en handmatige activiteiten	Algemene fysieke activiteiten uitvoeren	89	28	62	35
Redenering en besluitvorming	Beslissingen nemen en problemen oplossen	89	51	79	28
Fysieke en handmatige activiteiten	Omgaan met en verplaatsen van objecten	77	35	59	24
Coördineren, ontwikkelen, beheren en adviseren	Begeleiden, sturen en motiveren van ondergeschikten	76	31	63	32
Informatie en gegevensverwerking	Gegevens of informatie analyseren	73	36	73	36
Fysieke en handmatige activiteiten	Besturen van machines en processen	47	13	34	21





A Categorieën vaardigheden

Tabel 11 Categorieën voor algemene vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Critical thinking	Kritisch denken, beredeneren, detailgericht
Creativity	Innovatief, creatief, origineel
Collaboration	Samenwerken, teamspeler
Communication	Communicatie, schrijven, spreken, presenteren
Computational thinking	Wiskunde, analytisch, statistiek
Flexibility	Flexibel, aanpassen
Leadership	Coördineren, delegeren, overtuigen, onderhandelen
Self-starter	Initiatief, proactief, zelfstandig
Result-orientation	Resultaatgericht, doelgericht
Problem solving	Oplossingsgericht
Active learning	Actief leren
Planning and organization	Planning, organisatie, agile
Service-orientation	Klantgericht
Quality Management	Kwaliteit, kwaliteitsborging

Tabel 12 Categorieën voor digitale vaardigheden

Categorie	Voorbeelden
Specialized software	File versioning software, industrial control software, medical software, map creation software and compliance software like: Blackboard, Git, SVN, arcgis, SCADA
Computer-aided design	Computer-aided design and manufacturing (CAD/CAM) software, computer based training software and pattern design software, like: Catia, CAD, E-plan, Cadence, Autocad, civil 3d
Resource management software	Inventory management software, customer relationship management (CRM) software, materials requirements planning logistics and supply chain software like: SAP, ERP, Primavera
Basic computer skills	Word processing, presentation and spreadsheet software, internet browser software, electronic mail software, operating system software and backup or archival software like: Microsoft Office, Windows operating system, Solaris, Unix, TextPad, Ubuntu
Database management, design and query	Query and processing language, database user interface and query software, object oriented data base management software, metadata management software and database reporting software like: SQL, MYSQL, datawarehouse, netezza, database management, RDBMS, NoSQL
Big data and analytics	Data analytics, natural language processing, parallel computing, machine learning, artificial intelligence, business intelligence and data analysis software like: Hadoop, Spark, Hive, Pig, Tableau, Rapidminer,





	Logistic regression, Support vector machine, K means, Text analytics
Programming skills	Object or component oriented development software, development environment, program testing software, compiling software like: C++, C#, Perl, Java, Lisp, prolog++, Julia, Python
Internet technology and networking	Network monitoring software, network security and virtual private network, application server software VPN, internet protocol IP multimedia subsystem software and equipment software like: LAN, WAN, DNS, webserver, traceroute, weblogic
Web platform development software	Bv: HTML, javascript, django, angularjs, php, css, drupal, joomla, Typescript, requirejs, dhtml, Ruby on Rails, ngrx
Project management software	Bv.: Devops, Content workflow software, Microsoft Project
IT governance and management	Bv.: Information management, IT governance, IT infrastructure, data governance, IT frameworks, Information systems coordination
Digital marketing	Bv.: Adsense tracker, Digital marketing
Digital transformation skills	3D printing, Artificial intelligence, Blockchain, Cloud computing, Cybersecurity, Docker, internet of things, Robotics